

COMPROMISOS DE DESARROLLO Y FORMACIÓN PROFESIONAL

DECLARACIÓN DE INTENCIONES

El presente documento recoge los compromisos de desarrollo y formación profesional asumidos por **MiningiDEAS**, que permitan mejorar las habilidades y conocimientos de nuestros colaboradores con el fin de disponer del mejor talento, contar con profesionales altamente cualificados e impactar positivamente en los resultados de los proyectos realizados por **MiningiDEAS**.

Compromisos de Desarrollo y Formación asumidos por MiningiDEAS

Las medidas establecidas por **MiningiDEAS** para fomentar el desarrollo y formación profesional de nuestros colaboradores se basan en los siguientes principios:

1. Desarrollo continuo del capital humano

MiningiDEAS considera que el talento de los colaboradores son nuestro principal activo y ventaja competitiva frente a los principales competidores. Por ese motivo, se asume el compromiso de proporcionar nuevas experiencias de aprendizaje que permita impulsar de forma continua su desarrollo profesional, estableciendo de manera conjunta objetivos de desarrollo para trabajar en habilidades específicas y mejorar el rendimiento. Estos objetivos deben ser realistas, medibles y alcanzables.

2. Gestión del conocimiento

El modelo de gestión del talento y personas se basa en los roles de cada uno de los colaboradores, los cuales están bien definidos y organizados dentro de la unidad organizativa de **MiningiDEAS**. Este modelo permite identificar las categorías de conocimiento dentro de la organización, facilitando acceder a las fuentes de información clave, relevante y útil para las diversas áreas.

3. Formación estratégica

La formación continua de los colaboradores es una clave esencial para el crecimiento del negocio y del desarrollo de los profesionales de **MiningiDEAS**. Por ello, fomentamos la colaboración con instituciones académicas en las que poder desarrollar y mejorar habilidades técnicas requeridas en la ejecución de nuestros proyectos.

4. Liderazgo y retroalimentación

El proceso de desarrollo de capital humano junto con la formación estratégica se lleva a cabo mediante un proceso de revisión del talento, que permiten identificar los profesionales que pueden tener un desarrollo más rápido alineado con las necesidades de **MiningiDEAS**. Adicionalmente, se fomenta una cultura de retroalimentación en la que líderes y compañeros buscan retroalimentar su desempeño y habilidades entre ellos y junto con los clientes para identificar las áreas en las que mejorar.

5. Retención del talento

El modelo de gestión del talento y personas de **MiningiDEAS** considera la importancia de lograr el compromiso de los talentos que forman parte de la empresa y la compensación por los resultados obtenidos.

The logo consists of the letters 'Mi' in a bold, black, sans-serif font. The 'i' has a dot above it.